



OKRĘGOWY INSPEKTOR PRACY
WE WROCŁAWIU
Andrzej Pogórski

Wrocław, 12 października 2026 r.

Szanowni Państwo

z dniem 8 lipca 2026 r. rozszerzono uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy w dziedzinie oceny prawidłowości stosowania umów cywilnoprawnych, w przypadkach, w których sposób wykonywania pracy wskazuje na istnienie stosunku pracy.

Nadal definicja stosunku pracy pozostaje bez zmian, a zatrudnienie jest dopuszczalne zarówno na podstawie umowy o pracę, jak również umów cywilnoprawnych, takich jak zlecenie, dzieło, umowa o świadczenie usług czy B2B. Wybór każdej z tych umów powinien być jednak uzależniony od sposobu wykonywania pracy. Kluczowe znaczenie dla prawidłowości doboru podstawy prawnej zatrudnienia ma bowiem faktyczny sposób wykonywania pracy.

Celem uniknięcia ryzyka związanego z nieprawidłowym stosowaniem umów cywilnoprawnych, w tych przypadkach, w których powinna być zawarta umowa o pracę, zalecamy przedsiębiorcom dokonanie samodzielnego przeglądu i audytu stosowanych umów cywilnoprawnych, pod kątem faktycznego sposobu ich realizacji i oceny czy nie powinny ulec reklasyfikacji.

Weryfikacja powinna objąć następujące zagadnienia i okoliczności świadczenia pracy, które są typowe dla stosunku pracy:

- ✓ obowiązek osobistego świadczenia pracy,
- ✓ podporządkowanie organizacyjne,
- ✓ wykonywanie pracy w miejscu i czasie określonym przez zlecającego,
- ✓ kierownictwo co do pracy poprzez bieżące wydawanie poleceń i jej zlecenie,
- ✓ ponoszenie ryzyka związanego z pracą przez podmiot zlecający,
- ✓ skoooperowanie i zorganizowanie pracy oraz jej wykonywanie w sposób ciągły.

Jeżeli przeprowadzona analiza wykaże, że w realizowanej umowie dominują cechy typowe dla stosunku pracy – spośród wymienionych powyżej – wówczas zasadne jest dokonanie samodzielnej zmiany i zawarcie w miejsce umowy cywilnoprawnej umowy o pracę. Działanie takie nie tylko zapewni zgodność z prawem poczynają pracodawcy, ale dodatkowo umożliwi skorzystanie z abolicji, tj. wyłączy odpowiedzialność za wykroczenie polegające na zawarciu umowy cywilnoprawnej w warunkach, w których powinna być zawarta umowa o pracę.

Zapewnienie ładu i porządku prawnego w organizacji przed ewentualnym podjęciem czynności kontrolnych przez organy Państwowej Inspekcji Pracy jest rozwiązaniem właściwym zarówno dla wykonującego pracę, ale i zlecającego pracę. Podstawowym argumentem za właściwym doбором podstawy zatrudnienia do faktycznych warunków jej świadczenia i wykonywania jest zapewnienie odpowiedniej organizacji pracy w całym podmiocie. Ład organizacyjny i korporacyjny może być osiągnięty w sposób komplementarny, jeżeli będzie odzwierciedlał faktyczne powiązania pomiędzy osobami wykonującymi pracę a podmiotami zatrudniającymi oraz współpracującymi.

Jednocześnie zaznaczamy, że podmiot, który będzie miał wątpliwości co do charakteru prawnego konkretnego zobowiązania, może skorzystać z bezpłatnego poradnictwa prawnego udzielanego przez Okręgowy Inspektorat Pracy we Wrocławiu oraz w jego Oddziałach: w Jeleniej Górze, w Legnicy, w Kłodzku i w Wałbrzychu. Informacje o zasadach korzystania z poradnictwa znajdują się pod adresem <https://wroclaw.pip.gov.pl/kontakt/uzyskaj-porade>.

Jeżeli na skutek indywidualnej analizy przeprowadzonej w Państwa organizacji nastąpią przekształcenia umów cywilnoprawnych w umowy o pracę, zachęcamy do podzielenia się taką informacją z Okręgowym Inspektoratem Pracy we Wrocławiu (51-621 Wrocław, ul. Zielonego Dębu 22, adres email kancelaria@wroclaw.pip.gov.pl lub e-puap: /OIPWroclaw/SkrytkaESP lub e-Doręczenia: AE:PL-18947-91819-ISSCV-16).

Przekazanie informacji o wynikach takiej analizy i podanie ilości przekształconych umów ma charakter dobrowolny i stanowić będzie przykład dobrej praktyki pracodawcy, wyróżniającego się na współczesnym rynku pracy.

Dobrowolna analiza to instrument poprawy jakości wykonywania pracy w organizacji i modyfikacji wewnętrznego sposobu jej świadczenia, tak aby praca była świadczona legalnie, zgodnie z oczekiwaniami pracowników i zapewniała im odpowiedni komfort ochrony socjalnej.

z poważaniem



Okręgowy Inspektor Pracy
we Wrocławiu